

Profielomschrijving:

Projectleider Miss Miyagi – Specialisatie erfgoed: junior en senior

Karaktereigenschappen:

Miss Miyagi staat voor de onweerstaanbare combinatie: multidisciplinair - oerdegelijk en sexy (Analytisch/punctueel/georganiseerd versus creatief/humoristisch/hoek af). Think 'Oceans Eleven'

- In de eerste plaats een fijne mens zijn met een open blik op de wereld.
- Analytisch én probleemoplossend. Dingen gedaan krijgen, niet gewoon adviseren.
- Zelfstandig, georganiseerd en punctueel ☑ afspraken onthouden en nakomen.
- Meedenkend – initiatief nemen. Liever moeten intomen dan aansporen.
- Op projectniveau en teamniveau je mannetje kunnen staan.
- Miss Miyagi principe = (Pareto Principe)²
- Omdat taal zodanig belangrijk is in deze rol moet u perfect Nederlandstalig zijn.

Ecosysteem:

Miss Miyagi is onderdeel van een ecosysteem van autonome zusterbedrijven die als preferred partners samenwerken om full service te kunnen werken binnen complexe herbestemmingen:

- **Stadsmakersfonds** – een coöperatief investeringsfonds voor de financiering van maatschappelijke herbestemmingen
- **Teherbestemmen.be** – voor de vermarkting van te herbestemmen panden en sites.
- **Operating collective** – voor de uitbating van mixed use projecten

Lees [hier](#) de filosofie achter die werkwijze.

Profiel:

- Dit is een brede vacature: junior profiel (geen werkervaring vereist), senior profiel; minstens 5 jaar werkervaring waarvan 2 jaar als projectleider (ontwerp en/of uitvoering).
- Je bezit – naast een architectuur- of andere relevante opleiding - een diploma erfgoedstudies of hebt minstens 3 jaar relevante praktijkervaring.
- Je hebt de ervaring, het vertrouwen en de zelfstandigheid om in een complexe context (met soms tegenstrijdige ambitie) een waardevol en realistisch verhaal te bedenken, uit te dragen en te realiseren.
- Inzicht in architectuur / ontwerp is een must
- Inzicht in exploitatiemodellen en exploitatiestructuren is een plus.
- Een bijkomende vastgoedopleiding is een plus.
- Minimum 80% tewerkstelling op jaarbasis met bijzonder veel flexibiliteit langs de kant van Miss Miyagi om die in te vullen (waar/wanneer/hoe).

Inhoud functie:

Miss Miyagi is op zoek naar een brede versterking van haar intern team erfgoed. Als projectleider coördineert u concrete herbestemmingsopdrachten (klassieke doorlooptijd 3-5 jaar). Daarin zien we drie fasen / rollen:

(1) Opmaak projectdefinitie:

U onderzoekt – via een stakeholder analyse en ontwerpend onderzoek - het herbestemmingspotentieel van een site / gebouw en creëert uit een complexe set van randvoorwaarden (met soms tegenstrijdige ambitie) een realistisch en gedragen projectdefinitie.

(2) Ontwikkeling:

U bent verantwoordelijk voor de vertaling van de projectdefinitie naar een uitvoerbaar project: u staat in voor het aanstellen van de architect, het verkrijgen van de vergunningen, het aantrekken van ontwikkelingspartners, subsidies, bankfinanciering en huurders.

(3) Uitvoering:

U bent – als gedelegeerd bouwheer – verantwoordelijk voor het aanstellen van de aannemer en het opvolgen van de werf.

Als projectleider specialiseert u zich in 1 van deze fasen of combineert u ze. Op dit moment zoekt Miss Miyagi voornamelijk ondersteuning in fase 1 (Opmaak projectdefinitie) en fase 3 (uitvoering). Kandidaten die – enkel – bouwhistorische studies maken kunnen ook solliciteren.

Aanbod

Miss Miyagi werkt met zelfstandige medewerkers binnen diverse teams (in uitbouw), waarbij de nadruk ligt op zelfstandigheid en coaching ipv een klassieke aansturing. Medewerkers krijgen de eindverantwoordelijkheid over projecten en worden geacht zelfstandig te kunnen werken en initiatief te nemen.

Miss Miyagi werkt vanuit De Hoorn in Leuven én De Impact Factory in Mechelen. Twee inspirerende werkomgevingen, niet geheel toevallig gecoördineerd door haarzelf 😊. Uw collega's zullen fijne dynamische mensen zijn die, onder impuls van de feestcoördinator, regelmatig samen een stap in de wereld zetten.

Verloning principes:

De filosofie van het loonbeleid is, dat betaald wordt wat Miss Miyagi aan kan om financieel gezond te blijven en inhoudelijk geen compromissen te moeten stellen aan de missie. U zal elders mogelijks meer kunnen verdienen, maar we maken ons sterk dat we een interessante package deal (loon, projecten, verantwoordelijkheden, leer- en doorgroeikansen, team) kunnen maken.

In het kader van een interne reorganisatie worden ook meer coöperatieve bedrijfsvormen verkend om de bovenstaande ownership principes en sturing vanuit medewerkers nog meer te gaan verankeren.

Bijkomende informatie over Miss Miyagi:

- Recentere publicaties (podcast, interviews, ...) [op de website](#).
 - [Een artikel in A+](#) over nieuwe vormen van vastgoedontwikkeling.
 - [Een publicatie van Miss Miyagi](#) over haar herbestemmingsmethodiek.
 - [Een interview](#) over de praktijk van Miss Miyagi
 - [De informatienota](#) over Stadsmakersfonds
-