

Profielomschrijving:

(junior) medewerker Ontwikkelingsadvies & Teherbestemmenstudies

Karaktereigenschappen:

Miss Miyagi staat voor de onweerstaanbare combinatie: multidisciplinair - oerdegelijk en sexy (analytisch/punctueel/georganiseerd versus creatief/humoristisch/hoek af/avontuurlijk). Think 'Oceans Eleven'

- In de eerste plaats een fijne mens zijn, met een open blik op de wereld.
- Analytisch én probleemoplossend. Dingen gedaan krijgen, niet gewoon adviseren.
- Zelfstandig, georganiseerd en punctueel → afspraken onthouden en nakomen.
- Meedenkend – initiatief nemen. Liever moeten intomen dan aansporen.
- Op projectniveau en teamniveau je mannetje kunnen staan.
- Miss Miyagi principe = (Pareto Principe)²
- Omdat taal zodanig belangrijk is in deze rol moet u perfect Nederlandstalig zijn.

Ecosysteem:

Miss Miyagi is onderdeel van een ecosysteem van autonome zusterbedrijven die als *preferred partners* samenwerken om full service te kunnen werken binnen complexe herbestemmingen:

- Stadsmakersfonds – een coöperatief investeringsfonds voor de financiering van maatschappelijke herbestemmingen
- Teherbestemmen.be – voor de vermarkting van te herbestemmen panden en sites.
- Operating collective – voor de uitbating van *mixed use* projecten

Lees [hier](#) de filosofie achter die werkwijze.

Profiel:

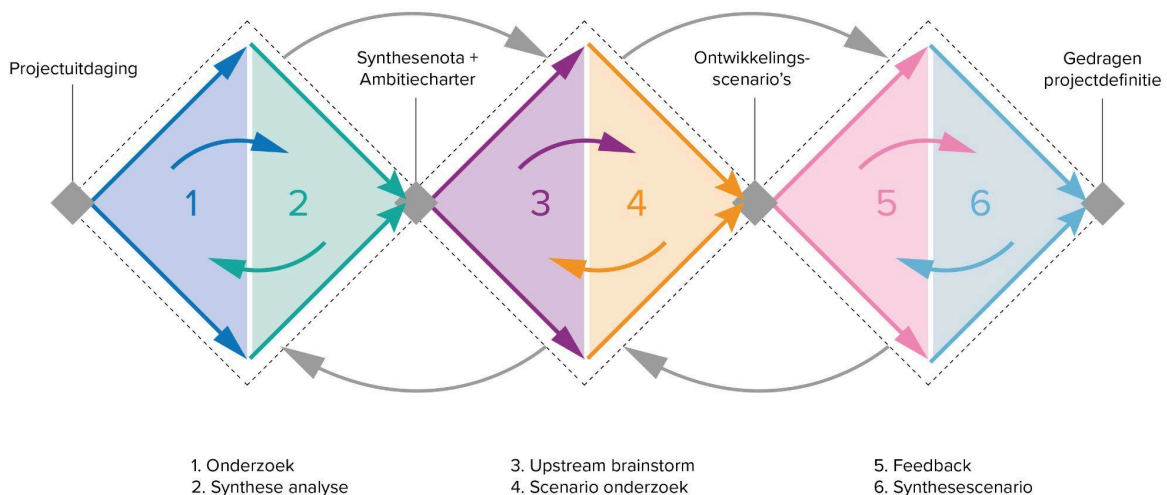
- We zoeken een getalenteerd junior profiel - ervaring is niet vereist.
- Je bezit een masterdiploma in een relevante studierichting (Ingenieur / Architectuur)
- Je hebt de ervaring, het vertrouwen en de zelfstandigheid om in een complexe context (met soms tegenstrijdige ambitie) een waardevol en realistisch verhaal te bedenken, uit te dragen en te realiseren.
- Inzicht in architectuur / ontwerp is een must
- Inzicht in exploitatiemodellen en exploitatiestructuren is een plus.
- Een bijkomende vastgoed- en/of erfgoedopleiding is een plus.
- Minimum 80% tewerkstelling op jaarbasis met bijzonder veel flexibiliteit langs de kant van Miss Miyagi om die in te vullen (waar/wanneer/hoe).

Inhoud functie:

Miss Miyagi is op zoek naar een brede versterking van haar interne teams ontwikkelingsadvies & herbestemmingsstudies.

Daarbij ondersteun je herbestemmingsstudies (klassieke doorlooptijd 3-12 maanden) die al dan niet een vervolg krijgen in uitvoeringsopdrachten (en dus een ander team binnen Miss Miyagi).

Bij klassieke adviesopdrachten onderzoek je – via een stakeholder analyse en ontwerp onderzoek – het herbestemmingspotentieel van een site / gebouw en creëert uit een complexe set van randvoorwaarden (met soms tegenstrijdige ambitie) een realistische en gedragen projectdefinitie. Dat gebeurt volgens de beproefde methode die Miss Miyagi al jarenlang gebruikt en steeds verder verfijnt:



0. Opmaak offertes

1. Analyse:

- Sitebezoek
- Situering
- Historische analyse
- Architecturale en technische analyse
- Onderzoek context (planologisch, juridisch, financieel, ...)
- Stakeholderanalyse (eigenaar, buurtbewoners, potentiële ontwikkelingspartners, ...)

2. Synthesenota

3. Stakeholderinput input via Upstream Workshop

4. Uitwerken van mogelijke ontwikkelingsscenario's

- Ontwerpend onderzoek (programma & ruimte)
- Vastgoedrekenen en financieel advies
- Exploitatie- en beheersadvies
- Juridisch advies

5. Feedback op ontwikkelingsscenario's

6. Synthesescenario, ontwikkelingsstrategie en informatie delen

Je werkt hiervoor samen met projectleiders: junior en medior medewerkers.

Verantwoordelijkheden en taken:

- Je ondersteunt projectleiders en groeit - liever sneller dan trager - zelf door tot projectleider die verantwoordelijke is voortiming/budget/inhoudelijke doelstellingen
- Je bouwt thematische expertise en templates op die intern gedeeld wordt (ook met projecten buiten de eigen cluster). Je kan op termijn ook gevraagd worden om MM extern te vertegenwoordigen binnen de thematische expertise.

Aanbod

Miss Miyagi werkt met zelfstandige medewerkers binnen diverse teams (in uitbouw), waarbij de nadruk ligt op zelfstandigheid en coaching ipv een klassieke aansturing. Medewerkers krijgen de eindverantwoordelijkheid over projecten en worden geacht zelfstandig te kunnen werken en initiatief te nemen.

Miss Miyagi werkt vanuit De Hoorn in Leuven én Impact Factory in Mechelen. Twee inspirerende werkomgevingen, niet geheel toevallig gecoördineerd door haarzelf ☺. Je collega's zullen fijne dynamische mensen zijn die, onder impuls van het feestcomité, regelmatig samen een stap in de wereld zetten.

Principes verloning:

De filosofie van het loonbeleid is, dat betaald wordt wat Miss Miyagi aan kan om financieel gezond te blijven en inhoudelijk geen compromissen te moeten stellen aan de missie. Je zal elders misschien meer kunnen verdienen, maar we maken ons sterk dat we een interessante package deal (loon, projecten, verantwoordelijkheden, leer- en doorgroeikansen, team) kunnen maken.

In het kader van een interne reorganisatie worden ook meer coöperatieve bedrijfsvormen verkend om de bovenstaande ownership principes en sturing vanuit medewerkers nog meer te gaan verankeren.

Bijkomende informatie over Miss Miyagi:

- Recentere publicaties (podcast, interviews, ...) [op de website](#).
- [Een artikel in A+](#) over nieuwe vormen van vastgoedontwikkeling.
- [Een publicatie van Miss Miyagi](#) over haar herbestemmingsmethodiek.
- [Een interview](#) over de praktijk van Miss Miyagi
- [De krant](#) van het ecosysteem rond Miss Miyagi
- [De informatienota](#) over Stadsmakersfonds